

Salário Mínimo

MAINE
DEPARTMENT OF
LABOR

Bureau of Labor Standards

A legislação laboral do Estado do Maine assegura protecção às pessoas que trabalham no Maine. O Departamento do Trabalho do Maine administra as leis que todos os empregadores devem cumprir. Os representantes do Departamento inspeccionam os locais de trabalho para assegurar a conformidade. Citações e multas podem ser aplicadas aos empregadores que não cumpram.



A Lei do Maine (Título 26 M.R.S.A., parágrafo 42-B) obriga todos os empregadores a afixar este cartaz no local de trabalho, onde possa ver facilmente visto pelos colaboradores.

Este cartaz está disponível online gratuitamente e pode ser copiado: <https://www.maine.gov/labor/posters/>

O salário mínimo é de 13,80 USD por hora, em vigor a partir de 1 de Janeiro de 2023

Salário Mínimo

Nos termos das leis laborais do Maine, qualquer empresa que opere no Estado com um colaborador está automaticamente abrangida pela lei estatal. Isto inclui todos os empregadores públicos e privados, qualquer que seja o seu lucro ou tamanho. Em vigor a partir de 1 de Janeiro de 2023, o salário mínimo no Maine é de 13,80 USD por hora.

Portarias municipais sobre o salário mínimo

Os empregadores que tenham colaboradores a trabalhar em Bangor e/ou Portland, ou qualquer outra município que aprove uma portaria sobre o salário mínimo, podem estar sujeitos a regulamentos adicionais, devendo consultar os funcionários municipais.

Colaborador de serviço

Um colaborador de serviço é alguém que recebe regularmente mais de 175 USD por mês em gorjetas.

A partir de 1 de Janeiro de 2023, os empregadores devem pagar um salário directo de, pelo menos, 6,90 USD por hora aos colaboradores de serviço. Se o salário directo do colaborador, juntamente com as gorjetas obtidas, não perfizer uma média semanal equivalente ao salário mínimo exigido pelo Estado, o empregador deverá pagar a diferença.

Horas extraordinárias

Salvo se especificamente isentos, os colaboradores devem receber o pagamento pelas horas extraordinárias trabalhadas que ultrapassem as 40 numa semana de trabalho, a uma taxa não inferior a uma vez e meio a sua taxa normal de pagamento. Os empregadores têm o direito de permitir ou recusar as horas extraordinárias, mas se estas forem trabalhadas devem ser remuneradas em conformidade com os requisitos estatais. As horas compensatórias ou "comp." não podem ser utilizadas por empregadores do sector privado, embora estes possam permitir aos colaboradores flexibilizarem o seu horário durante a semana de trabalho (mas não o período de pagamento, se este for superior a um ciclo de sete dias na semana de trabalho).

Para mais informações, contacte:

Maine Department of Labor
Bureau of Labor Standards
45 State House Station
Augusta, Maine 04333-0045

Telefone: 207-623-7900

Os utilizadores de TTY devem contactar Maine Relay 711

Web site: www.maine.gov/labor/bls

Email: bls.mdol@maine.gov

Dispensas da realização de horas extraordinárias

Os estatutos do Maine incorporam, por referência, os requisitos salariais da Lei de Padrões de Trabalho Justo (FLSA). O requisito do salário mínimo será de US\$ 816,35 por semana entre 1º de janeiro e 30 de junho de 2024. A partir de 1º de julho de 2024, o requisito do salário mínimo será de US\$ 844 por semana. O salário é apenas um dos fatores que determina se um trabalhador está isento de horas extras perante a lei federal ou estadual. Os deveres de cada trabalhador devem ser considerados como parte dessa análise. O não cumprimento de ambos os requisitos (satisfazer o teste de deveres e o limite salarial semanal) representa uma violação da lei estadual e, possivelmente, da lei federal, dependendo das discrepâncias entre as leis.

Declarações aos colaboradores

Cada empregador deve dar a cada colaborador, com o pagamento do salário, uma declaração que mostre claramente a data do período de pagamento, as horas trabalhadas, o total de rendimentos e as deduções por itens.

Manutenção de registos

Os empregadores devem manter, por um período de três anos, o registo das horas trabalhadas e dos salários pagos a todos os colaboradores.

O Departamento do Trabalho faz cumprir a legislação estatal de salários e horas. Os empregadores que tenham dúvidas sobre a legislação podem contactar o número 207-623-7900 ou visitar a página Web do Departamento.

Directrizes do Salário Mínimo

www.maine.gov/labor/labor_laws/minimum_wage_faq.html

legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html

Directrizes de Horas Extraordinárias

www.maine.gov/labor/labor_laws/overtime.html

legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html

***Nota:** Os empregadores do Maine também podem estar abrangidos, nos termos da Lei Federal de Normas Laborais Justas. Para mais informações, contacte o Departamento do Trabalho dos EUA, Divisão de Vencimentos e Horas, através do número 603-666-7716.

O Departamento de Trabalho do Maine promove a igualdade de oportunidades no emprego e nos programas. Estão disponíveis equipamentos e serviços de assistência para portadores de incapacidade, mediante pedido.